

## ТЕСТОВІ ПИТАННЯ ДО ЕКСПРЕСОПИТУВАННЯ З РОЗДІЛУ 1

- 1.Сучасна концепція охорони праці в економічно розвинених країнах базується на:
- 2.Умови праці, при яких фактори виробничого середовища не перевищують встановлених нормативів, але можуть викликати зміни функціонального стану організму, що відновлюються до початку наступної зміни, називаються:
- 3.Професійний характер захворювання встановлює:
- 4.Підставою для оплати ФССНС потерпілому від професійного захворювання витрат на медичну допомогу, проведення медичної, професійної та соціальної реабілітації, а також страхових виплат є:
- 5.Які з витрат, пов'язаних з охороною праці, вважаються за доцільні:
- 6.На відміну від охорони праці, промислову безпеку розглядають як систему заходів і засобів, що забезпечує:
- 8.Облік інтелектуальних, сенсорних, емоційних навантажень, ступеню монотонності праці, режиму роботи є підставою для оцінки:
- 9.Кім розслідується нещасний випадок (крім випадків зі смертельним наслідком, групових, з тяжким наслідком, природної смерті чи зникнення працівника під час роботи)
- 10.Внутрішнє стимулювання охорони праці здійснюється:
- 11.Хто здійснює відповідні відшкодування в разі гибелі працівника або ушкодження його здоров'я на виробництві:
- 12.Обов'язки щодо розробки і впровадження ПЛЛАС та відповідальність за його якість покладаються на:  
.Після закінчення розслідування причин професійного захворювання і розгляду його матеріалів роботодавець зобов'язаний:
- 13.Страхування працівника від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання здійснюється
- 14.Коефіцієнт важкості нещасних випадків визначає:
- 15.Законом України «Про охорону праці» повна відповідальність за створення належних, безпечних і здорових умов праці покладається на:
- 16.Політика організації з охорони праці повинна ґрунтуватися на:
- 17.В залежності від чого обчислюється розмір страхового внеску підприємства до Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань(ФССНВ):
- 18.Кім розслідується нещасний випадок зі смертельними наслідками, групові, з тяжкими наслідками, випадки природної смерті чи зникнення працівника під час роботи
- 19.Система зовнішнього стимулювання передбачає:
- 20.Суб'єктом у системі управління ОП підприємства є
- 21.Фінансування заходів з охорони праці системою страхування є ефективним методом економічного впливу на стан охорони праці при умові, що на ці цілі буде спрямовуватися:
- 22.Метою паспортизації виробництв стосовно санітарно-технічного стану умов є:
- 23.Які документи складаються за результатами роботи комісії з розслідування нещасного випадку:
- 25.Виходячи з принципів Гігієнічної класифікації, умови праці діляться на :
- 26.Об'єктом у системі управління ОП підприємства є :
- 27.Серед документів, що складаються за результатами роботи комісії з розслідування нещасного випадку, для постраждалого, з точки зору його соціального захисту, визначальним є:

28. Розмір одноразової допомоги потерпілому на виробництві в разі порушення ним правил охорони праці може бути максимально зменшено на:
29. Серед документів, що складаються за результатами роботи комісії з розслідування нещасного випадку, для постраждалого, з точки зору його соціального захисту, визначальним є:
30. Ступінь шкідливості умов праці встановлюють:
31. Розмір відшкодування, яке винний працівник має сплатити підприємству за спричинену матеріальну шкоду встановлює:
32. Метою атестації робочих місць за умовами праці є:
33. Серед документів, що складаються за результатами роботи комісії з розслідування нещасного випадку, для постраждалого, з точки зору його соціального захисту, визначальним є:
34. До якого виду відповідальності за порушення вимог законодавства про охорону праці має право притягати інспектор державного органу нагляду за охороною праці:
35. Розмір одноразової допомоги потерпілому на виробництві в разі порушення ним правил охорони праці може бути максимально зменшено на:
36. Суб'єктом у системі управління ОП на рівні підприємства (організації) є :
38. Який вид пільги (компенсації) за роботу в шкідливих або небезпечних умовах не передбачено чинним Законом України «Про охорону праці»:
39. При якій кількості працівників на підприємстві роботодавець повинен створити службу охорони праці як окрему структуру:
40. Коли складається повідомлення про наслідки нещасного випадку за формою Н-2:
41. За висновками роботи комісії з розслідування нещасних випадків визнаються пов'язаними з виробництвом і складається акт за формою Н-1 про нещасні випадки, що сталися з працівниками під час:
42. Суб'єктом у системі управління ОП на державному рівні є :
43. Оцінку напруженості трудового процесу здійснюють:
44. При якій кількості працівників на підприємстві роботодавець повинен створити службу охорони праці як окрему структуру:
45. Коли складається повідомлення про наслідки нещасного випадку за формою Н-2:
46. Що є базою, на якій ґрунтується законодавство України про охорону праці
47. Суб'єктом у системі управління ОП на державному рівні є :
48. Розмір відшкодування, яке винний працівник має сплатити підприємству за спричинену матеріальну шкоду встановлює:
49. Аварії в залежності від їх масштабу можуть бути трьох рівнів: А, Б і В. На рівні "В" аварія характеризується:
50. При якій кількості працівників на підприємстві роботодавець повинен створити службу охорони праці як окрему структуру:
51. За висновками роботи комісії з розслідування нещасних випадків визнаються пов'язаними з виробництвом і складається акт за формою Н-1 про нещасні випадки, що сталися з працівниками під час:
52. Аварії в залежності від їх масштабу можуть бути трьох рівнів: А, Б і В. На рівні "Б" аварія характеризується:
53. Оцінку важкості трудового процесу здійснюють:
54. Коефіцієнт частоти нещасних випадків показує:
55. Сучасна концепція охорони праці в економічно розвинених країнах базується на:
56. Хто забезпечує належні умови для роботи спеціальної комісії з розслідування нещасного випадку і компенсує витрати, пов'язані з її діяльністю:
57. До складу комісії з розслідування нещасного випадку, яку створює роботодавець, не включається: