

Перелік додаткових питань із спец розділу на оцінку «А»

1. Навести і прокоментувати найважливіші міжнародні документи у сфері забезпечення безпеки праці
2. Оцінити роль і значення соціальної відповідальності в трудових відносинах для охорони праці.
3. Оцінити місце і значення охорони праці у соціальної відповідальності роботодавців
4. Навести і прокоментувати основні досягнення закону України про ОП і ступінь його відповідності сучасним міжнародним стандартам.
5. Проаналізувати законодавчу і нормативно-правову базу України в на відповідність сучасної концепції управління охороною праці.
6. Мета, об'єкти, суб'єкти і основні завдання системи управління охороною праці на підприємстві (в організації)
7. Дати кратку характеристику функціям управління охороною праці в організації
8. Проаналізувати загальну структуру та типові принципи функціонування системи управління охороною праці на підприємстві
9. Проаналізувати місце і значення процесу управління гігієною та безпекою праці в загальній системі менеджменту організації
10. Обґрунтувати необхідність створення нормативно-правової бази СУОП і порядок управління внутрішніми нормативними актами в організації
11. Оцінити роль і значення обліку, аналізу та оцінки умов праці в системі управління гігієною та безпекою праці на підприємстві
12. Оцінити роль і значення та проаналізувати основні принципи і види контролю за станом охорони праці та функціонуванням СУОП в організації
13. Обґрунтувати необхідність використання та запропонувати ефективні методи стимулювання діяльності працівників у напрямку охорони праці
14. Охарактеризувати обов'язки і функції роботодавця щодо організації та координації робіт з управління охороною праці
15. Викласти алгоритм розробки і впровадження СУОП в організації.
16. Провести порівняльний аналіз чинних нормативних документів, які регламентують вимоги до систем управління охороною праці на підприємстві і зробіть висновки щодо їх вибору
17. Проаналізувати особливості стандарту OHSAS 18001 щодо процедури ідентифікації небезпек
18. Зробити порівняльний аналіз OHSAS 18001 і OHSAS 18002 с точки зору їх призначення і статус в нормативно-правовому полі України
19. Проаналізувати особливості стандарту ДСТУ-OHSAS 18001 та визначити сферу, можливості і потребу його застосування
20. Охарактеризувати види і проаналізувати можливі варіанти планування робіт з охорони праці на підприємстві
21. Сформулювати обов'язки та функції роботодавця і посадових осіб підприємства щодо забезпечення вимог охорони праці на підприємстві

22. Запропонувати основні положення посадової інструкції керівника підрозділу підприємства, присвячених функціям і обов'язкам, пов'язаним з забезпеченням безпеки праці
23. Обґрунтувати необхідність і проаналізувати сутність системного підходу до організації охорони праці на підприємстві
24. Проаналізувати сутність і дати оцінку ефективності економічним методам управління охороною праці.
25. Дати оцінку доцільності і економічної ефективності можливих варіантів типових видів витрат на охорону праці
26. Охарактеризувати принципи і джерела фінансування охорони праці
27. Обґрунтувати причини і необхідність проведення атестації типових робочих місць за умовами праці
28. Порівняти мету і зміст паспортизації виробництв і атестації робочих місць за умовами праці
29. Проаналізувати значення і наслідки травматизму і професійної захворюваності для діяльності підприємства (організації)
30. Прокоментувати обов'язки і функції керівника підприємства (організації) в процесі розслідування нещасних випадків і професійних захворювань
31. Визначити основні етапи і результати роботи комісії підприємства з розслідування нещасного випадку. Перелік і порядок оформлення документів
32. Викласти порядок дій керівника робіт (підрозділу) у разі виникнення нещасного випадку
33. Визначити об'єкти та охарактеризувати функції і завдання суб'єктів страхування від нещасного випадку і профзахворювань
34. Сформулювати порядок здійснення страхування від нещасного випадку (дії страхувальника і особи, яка страхується). Страховий випадок і підстави для страхових виплат і компенсацій
35. Сформулювати умови отримання та види страхових виплат, на які може розраховувати працівник (родина) у разі його травмування, профзахворювання або смерті.